

Информирование женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий охраны труда.

Дополнительные гарантии охраны труда женщин

Трудовое законодательство России предусматривает ряд льгот для работающих женщин, повышенную охрану их труда, специальные юридические гарантии для женщин в связи с беременностью и материнством. Установленные для женщин дополнительные льготы по охране труда подлежат предоставлению всеми без исключения учреждениями, организациями и предприятиями независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Охрана труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст.253 ТК РФ)

Перечень работ, на которые женщин принимать нельзя, указан в приказе Минтруда от 18.07.2019 года № 512н.

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда для женщин, работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях любых организационно-правовых форм и видов собственности приказом Минтруда от 14.09.2021 № 629н утверждены нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

Какие льготы предоставляют женщинам

Женщинам, которые работают в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК), а также устанавливается 36-часовую рабочую неделю (постановление Верховного суда РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1).

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях коллективным договором или трудовым договором женщинам может быть установлена 36-часовая рабочая неделя без потери заработной платы (ст. 320 ТК).

Беременным женщинам предоставляются рабочие места с классом условий труда не ниже допустимого (п. 7.1 СП 2.2.3670-20).

Беременные женщины и в период кормления ребенка не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, подъемом предметов труда с пола, статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой – на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда. Для беременных женщин исключаются работы на оборудовании, использующем ножную педаль управления, на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса (п. 7.2 СП 2.2.3670-20).

Беременных женщин переводят на легкий труд, до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Не допускать беременных и кормящих женщин к работам, связанным с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний. Также исключить воздействие источников инфракрасного излучения, превышение гигиенических нормативов по показателям влажности, запретить работу в условиях резких перепадов барометрического давления (п. 7.3–7.6 СП 2.2.3670-20).

Женщинам с детьми в возрасте до 1,5 лет снизить нормы выработки, нормы обслуживания при наличии медицинского заключения и по их заявлению. Для этого их можно перевести на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Правила о переводе беременных женщин и женщин с семейными обязательствами установлены в статье 254 ТК РФ.

В соответствии со статьями 259 и 264 ТК РФ. Не направлять беременных женщин и женщин с семейными обязательствами в служебные командировки и не привлекать к работе:

- сверхурочной;
- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни.

Какая ответственность предусмотрена за нарушения по организации труда женщин

Если нарушить правила охраны труда женщин, то работодателю-организации грозит штраф до 80 тыс. руб., должностным лицам – до 5 тыс. руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Если нарушить общие правила трудового законодательства в отношении женщин, например, привлечь беременную женщину к сверхурочной работе, то организацию оштрафуют на сумму до 50 тыс. руб., должностных лиц – до 5 тыс. руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).