

Распространенные ошибки в резюме.

- ❖ Отсутствие внятной информации относительно пожеланий к новому месту работы.
Составляя резюме, соискатель опускает важные моменты, полагая, что работодателю «и так должно быть все понятно».
- ❖ Нагромождение предполагаемых разно профильных должностей, заявленных в резюме.
Такие заявления создают впечатление неопределенности и неуверенности соискателя, и, как следствие, ставят под сомнение его профессионализм.
- ❖ Отсутствие названия должности.
Работодатель не обязан играть с соискателем в игру под названием «угадай мою профессию»!
- ❖ В разделе «профессиональные навыки» очень часто отсутствует описание профессиональных навыков.
Соискатель путает основные навыки с теми, которые в первую очередь будут необходимы в предстоящей работе.
- ❖ В описании опыта не хватает фактов, подтверждающих готовность соискателя к заявленной должности.
- ❖ Переписывание данных из трудовой книжки, начиная с первого места работы.
Резюме – не копия документа, а рекламное сопровождение соискателя. Изложение данных о себе в документальном стиле может сбить с толку работодателя относительно опыта и квалификации на текущий момент времени.
- ❖ Слишком длинное и запутанное описание функциональных обязанностей.
Описывая должностные обязанности, многие соискатели не придают значения расстановке приоритетов – от основного к второстепенному. В этом случае работодатель может усомниться в том, что на предыдущих местах работы соискатель понимал свой основной функционал.
- ❖ Недостаток информации о должностных обязанностях.
Соискатели часто думают, что в резюме достаточно указать лишь название организаций и занимаемых должностей. Это ошибочно, так

как в разных организациях под названием должностей может содержаться разный функционал.

- ❖ В разделе «личные качества» большинство соискателей пишут стандартный набор достоинств, как правило, не соответствующих действительности.
Работодатель в каждом втором резюме видит одни и те же затертые фразы (коммуникабелен, стрессоустойчив, целеустремлен и т.п.), которые ему равным счетом ничего не говорят.
- ❖ Слишком личная информация о себе, не имеющая отношения к делу. Некоторые соискатели бывают чрезмерно откровенны в описании себя самих. Такая позиция может отпугнуть потенциального нанимателя, так как может быть расценена как несоблюдение субординации и дистанции.
- ❖ Подробное описание своих хобби.
Иногда в резюме прослеживается явный перевес в пользу личных интересов и увлечений. Работодатель в данном случае может призадуматься относительно мотивации соискателя к работе вообще.
- ❖ Отсутствие логики в резюме.
В некоторых резюме заявленная должность не соответствует опыту и образованию, при этом нет никаких пояснений и аргументов в пользу того, что соискатель готов перепрофилироваться и правильно понимает выбранную должность. Работодателем это может быть воспринято как полное отсутствие опыта в выбранном соискателем направлении. Не каждый работодатель согласится обучать своего сотрудника с «ноля» и за свой счет.
- ❖ Смешивание профессиональных навыков с личными качествами.
Профессиональные навыки — это то, что соискатель знает и умеет делать, а личные качества — это то, какой он сам, его потенциал, личные преимущества, но многие не разделяют эти две, по своей сути, разные темы. Такие резюме говорят о том, что человек еще не созрел как профессионал, так как он не отличает профессиональное от личного. Работодатели в большинстве случаев придерживаются мнения, что хороший человек — это не профессия.
- ❖ Фотография, не соответствующая ситуации.
Большинство соискателей размещают в резюме любительские фото не делового содержания. Изображения с видом на пляж или у фонтана отлично подошли бы для специализированных сайтов, но при поиске работы необходимо соответствовать деловой обстановке. Деловой стиль внушает работодателю гораздо большее доверие — встречаются по одежке!